



CONSULTORÍA FRACCIONAL EN GESTIÓN DE RIESGOS

Capacidades especializadas, cuando y donde su organización las necesita.

¿EN QUÉ CONSISTE LA CONSULTORÍA FRACCIONAL?

Es un modelo de acompañamiento profesional especializado, de dedicación parcial y contratación recurrente, que permite a la organización disponer de experiencia sénior sin incorporar permanentemente todas las posiciones requeridas. GR&P se integra a la dinámica de trabajo del cliente para asesorar, coordinar y apoyar la gestión de una o varias disciplinas, con actividades, responsabilidades, dedicación y resultados previamente acordados. El alcance puede ajustarse periódicamente según la evolución de las prioridades.

CAPACIDADES DISPONIBLES: SELECCIONE UNA O VARIAS

01 Gestión Integral de Riesgos No Financieros

03 Gestión de Continuidad de Negocios

05 Gestión de Riesgos de Terceros y Proveedores

07 Prevención del LA/FT (PLAFT)

09 Outsourcing de Gestión de Riesgos

02 Gestión del Riesgo Operacional

04 Seguridad de Información y Ciberseguridad

06 Gestión del Riesgo Reputacional

08 Gestión de Cumplimiento y Antisoborno

10 Fortalecimiento Estratégico de la Gestión de Riesgos

BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN

ESTRATÉGICOS

Mejores decisiones, anticipación de riesgos y alineamiento con los objetivos.

ECONÓMICOS

Acceso proporcional a experiencia especializada y mayor flexibilidad de costos.

OPERACIONALES

Continuidad del acompañamiento, mayor capacidad de respuesta y ejecución priorizada.

ORGANIZACIONALES

Transferencia de conocimiento, fortalecimiento del equipo y capacidades sostenibles.

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

ESPECIALIZADA

Una disciplina

MULTIDISCIPLINARIA

Varias capacidades

INTEGRAL

Acompañamiento transversal

CÓMO DESARROLLAMOS EL ACOMPAÑAMIENTO

Cinco etapas para configurar, ejecutar y ajustar el servicio a las prioridades de su organización.

01	IDENTIFICAR	Identificamos necesidades, brechas y prioridades de la organización; evaluamos las capacidades disponibles y los frentes de riesgo que requieren apoyo especializado.
02	CONFIGURAR	Seleccionamos las disciplinas y especialistas, delimitamos actividades y responsabilidades, y acordamos dedicación, entregables, indicadores y condiciones del servicio.
03	INCORPORAR	Integramos al equipo consultor con los responsables internos; definimos interlocutores, accesos, canales de coordinación y un plan de trabajo con prioridades iniciales.
04	ACOMPAÑAR	Brindamos asesoría y apoyo técnico periódico, participamos en el seguimiento de riesgos y compromisos, y acompañamos decisiones y acciones priorizadas.
05	EVALUAR Y AJUSTAR	Evaluamos avances, resultados y transferencia de capacidades; revisamos con el cliente la dedicación y ajustamos el alcance ante nuevas necesidades o prioridades.

RESULTADOS DEL ACOMPAÑAMIENTO

- Acceso recurrente a capacidades especializadas y fortalecimiento de la gestión interna.
- Seguimiento de prioridades, apoyo a la toma de decisiones y resultados verificables.
- Transferencia de conocimiento y experiencia para desarrollar capacidades propias y sostenibles.